

ALGEMENE VOORWAARDEN

INLEIDING

De algemene bepalingen van Deel A van deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen van respectievelijk met Equipe B.V., en eventuele dochter- of groepsvennootschappen. Indien een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op werving en selectie, zijn de specifieke bepalingen van deel B (artikel 5 t/m 7) tezamen met de algemene bepalingen van deel A van toepassing. In het geval van tegenstrijdigheden gaan de meer specifieke bepalingen voor op de algemene bepalingen. Indien een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op diensten die worden uitgevoerd door Zzp'ers, zijn de specifieke bepalingen van Deel C (artikel 8 t/m 13) tezamen met de algemene bepalingen van deel A van toepassing.

DEEL A: ALGEMENE BEPALINGEN (artikel 1 tot en met 4 en 14 tot en met 18)

Artikel 1. Definities

- 1.1. Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
- 1.2. Diensten: alle door Equipe aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- 1.3. Equipe: gebruiker van deze Algemene Voorwaarden, zijnde de besloten vennootschap Equipe B.V., statutair gevestigd en kantoorhoudende te (6211KD) Maastricht aan de Sint Hubertuslaan 2, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 14075508 en eventuele dochter- of groepsvennootschappen (als bedoeld in artikel 2:24a en/of 2:24b BW).
- 1.4. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door Equipe zal kunnen worden voorgedragen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met de Opdrachtgever.
- 1.5. Offerte: elk mondeling of Schriftelijk aanbod van Equipe aan de Opdrachtgever.
- 1.6. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Equipe contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.7. Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en Equipe, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door Equipe.
- 1.8. Partijen: verwijzing naar Equipe en de Opdrachtgever tezamen.
- 1.9. Schriftelijk: op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld, per e-mail of anderszins op elektronische wijze.
- 1.10. Tarief: de door de Opdrachtgever aan Equipe verschuldigde vergoeding voor de Diensten, exclusief btw en exclusief eventuele onkostenvergoedingen. Het Tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- 1.11. Zzp'er: iedere zelfstandige zonder personeel ("zzp'er") die met Equipe op basis van een (model)overeenkomst (tussenkomst) ex artikel 7:400 e.v. BW contracteert teneinde op basis van die overeenkomst van opdracht voor eigen rekening en risico werkzaamheden te verrichten voor de Opdrachtgever.

Artikel 2. Werkingssfeer

- 2.1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes en rechtsverhoudingen van en Overeenkomsten met Equipe. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Equipe en de Opdrachtgever. De Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 2.2. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3. Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijven de overige bepalingen in deze Algemene Voorwaarden volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.

- 2.4. Indien Equipe niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Equipe in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 2.5. Indien Equipe bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Equipe en de Opdrachtgever.
- 2.6. Equipe heeft het recht deze Algemene Voorwaarden van tijd tot tijd te wijzigen, waarbij geldt dat zij een redelijke kennisgevingstermijn ten opzichte van de Opdrachtgever in acht dient te nemen. Bij gebreke van protest van Opdrachtgever binnen 14 dagen na kennisgeving, gelden de gewijzigde Algemene Voorwaarden vanaf de dag van de kennisgeving op alle nieuwe Overeenkomsten alsmede op alle nog lopende Overeenkomsten voor zover deze worden uitgevoerd na de dag van de kennisgeving.

Artikel 3. Offertes en totstandkoming Overeenkomst

- 3.1. Alle Offertes van Equipe zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door Equipe worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.
- 3.2. Equipe kan niet aan haar Offerte worden gehouden als de Opdrachtgever redelijkerwijs had kunnen begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.3. Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer de Opdrachtgever:
 - een (zoek)opdracht bij Equipe plaatst;
 - de Offerte van Equipe aanvaardt;
 - samen met Equipe een Schriftelijke Overeenkomst tekent;
 - een gesprek aangaat met een Zzp'er of Kandidaat

Indien de Opdrachtgever een opdracht plaatst bij Equipe zonder dat deze is voorafgegaan door een Offerte of indien de Offerte (nog) niet door beide Partijen is ondertekend, dan wordt de Overeenkomst geacht tot stand te zijn gekomen wanneer de opdracht door Equipe is bevestigd of wanneer Equipe van start gaat met de uitvoering van de opdracht, bijvoorbeeld (doch niet beperkt tot) wanneer Equipe een gesprek aangaat met een Zzp'er of Kandidaat. Equipe is te allen tijde gerechtigd om een (voorgestelde) Zzp'er of Kandidaat te vervangen.

Artikel 4. Uitvoering Diensten

- 4.1. De wijze van uitvoering van de Dienst(en), alsmede de duur van de Dienst(en) staan omschreven in de Overeenkomst of de Offerte.
- 4.2. Equipe is specialist in (direct) search en werving & selectie van professionals voor vaste en interim posities van (senior) middenkader tot en met directieniveau en toezichthoudende posities. Tevens is Equipe specialist in interim management (projectovereenkomsten) door middel van inzet van Zzp'ers.

DEEL B: artikel 5 tot en met 7

Artikel 5. Werving & selectie

- 5.1. Werving en selectie is de Dienst waarbij Equipe haar kennis van de arbeidsmarkt zal aanwenden om een geschikte Kandidaat te zoeken voor een in de Offerte en/of Overeenkomst genoemde functie bij Opdrachtgever.
- 5.2. De Opdrachtgever verstrekt alle gegevens die Equipe redelijkerwijs nodig heeft ter vervulling van de aan haar verstrekte opdracht voor de werving en selectie van een Kandidaat op basis van de Overeenkomst. Hiertoe zal eveneens een intakegesprek worden gevoerd tussen Equipe en de Opdrachtgever. In het intakegesprek zal op basis van de door de Opdrachtgever verstrekte gegevens een profiel worden opgesteld door Equipe, dat zal worden goedgekeurd door Opdrachtgever. Op basis van dit profiel zal Equipe de Kandidaten werven en selecteren.
- 5.3. De specificaties van de Dienst van Equipe voor Opdrachtgever zullen worden opgenomen in de Overeenkomst (ook wel opdrachtbevestiging of plan van aanpak genoemd). In het algemeen zal de Dienst van Equipe bestaan uit de volgende onderdelen:
 - het uitvoeren van een intake gesprek met meerdere personen verbonden aan de Opdrachtgever met als

doel een helder beeld te krijgen van de cultuur van de organisatie, exacte functie-inhoud, plaats in de organisatie, gewenst type Kandidaat, datum indienstneming, contractvorm en het arbeidsvoorwaardenpakket;

- het samen met Opdrachtgever opstellen van een vacaturetekst;
- het identificeren en werven van potentiële Kandidaten door database screening (database search), het gericht benaderen van personen die een mogelijke match kunnen zijn (direct search), het benaderen van personen uit Equipe's netwerk (netwerk search) en door te adverteren in diverse mediakanalen (advertising);
- het selecteren van Kandidaten door curriculum vitae screening en uitvoerige functiegerichte interviews;
- het inwinnen van relevante referenties van geschikt geachte Kandidaten;
- het coördineren van de sollicitatiegesprekken bij de Opdrachtgever;
- het assisteren en eventueel bemiddelen bij de totstandkoming van de arbeidsovereenkomst tussen de Kandidaat en Opdrachtgever.

- 5.4. Equipe zal de mogelijk geschikte Kandidaten rechtstreeks presenteren aan de Opdrachtgever. Equipe zal daarbij haar persoonlijke indruk van de Kandidaat omschrijven, de achtergrond van de Kandidaat toelichten en een aanbeveling doen over de geschiktheid van de Kandidaat voor de betreffende functie. Equipe zal tevens het curricula vitae verstrekken aan Opdrachtgever. Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of zij een door Equipe geselecteerde Kandidaat een (arbeids)overeenkomst wil aanbieden. De rol van Equipe is uitsluitend adviserend van aard.
- 5.5. Zowel Equipe als de Opdrachtgever zullen de Kandidaten die voldoen aan de gestelde vereisten gelijk behandelen in het traject van de werving & selectie en geen onderscheid maken op grond van leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst, nationaliteit of enige andere bij wet verboden vorm van onderscheid.
- 5.6. Alle door Equipe voorgestelde Kandidaten vallen onder de reikwijdte van deze Algemene Voorwaarden, tenzij de Opdrachtgever onmiddellijk – zij het uiterlijk binnen 24 uur - nadat Equipe het voorstel voor de Kandidaat heeft gedaan of anderszins door Equipe op de hoogte is gesteld van de Kandidaat - Schriftelijk melding maakt van het feit dat zij met een betrokken Kandidaat reeds gesprekken heeft gevoerd voor de in de Overeenkomst genoemde functie in een periode van zes maanden voorafgaand aan de datum van ondertekening van de Overeenkomst.
- 5.7. De Opdrachtgever zal vertrouwelijk met de door Equipe verstrekte namen en/of informatie omgaan en zal zich hierbij tevens houden aan de verplichtingen op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Opdrachtgever vrijwaart Equipe voor eventuele claims en/of opgelegde sancties in verband met de overtreding door Equipe van het bepaalde in dit artikellid.
- 5.8. Zonder voorafgaande Schriftelijke toestemming van Equipe, mag Opdrachtgever op geen enkele manier direct of indirect gegevens over Kandidaten aan derden verstrekken.

Artikel 6. Tarief werving & selectie

- 6.1. Het Tarief voor de Dienst werving & selectie zal worden gespecificeerd in de Overeenkomst. In het algemeen zal als Tarief hebben te gelden een percentage van het all-in bruto jaarinkomen, op basis van een fulltime dienstverband, van de geselecteerde Kandidaat, zoals dat tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever na indienstneming van de Kandidaat zal gaan gelden.
- 6.2. Onder het all-in bruto jaarinkomen van de geselecteerde Kandidaat worden alle inkomensbestanddelen begrepen, zoals het jaarsalaris, vakantiegeld, 13de maand, vaste jaarlijkse gratificatie, een en ander op basis van een fulltime dienstverband, ook als de Kandidaat een parttime dienstverband krijgt aangeboden.
- 6.3. In het geval met meer dan één van de door Equipe voorgedragen Kandidaten een arbeidsverhouding, van welke aard dan ook, tot stand komt, is Equipe gerechtigd per Kandidaat het volledige Tarief conform lid 1 in rekening te brengen, tenzij in de Overeenkomst andere afspraken zijn gemaakt.
- 6.4. Indien en voor zover er sprake is van een geselecteerde Kandidaat die rechtstreeks voor de Opdrachtgever werkzaamheden en/of diensten gaat verrichten zonder aldaar in (loon)dienst te treden, bestaat het te betalen Tarief voor de opdracht uit een nader te bepalen percentage van de (all-in) beloning van de Kandidaat voor de door hem te verrichten werkzaamheden/diensten, zulks op jaarbasis en gebaseerd op 40 uur per week. Indien een dergelijke berekening niet mogelijk is, wordt het te betalen Tarief vastgesteld op een bedrag van ten minste € 15.000,-.

- 6.5. Het is ook mogelijk dat – in plaats van dan wel naast het percentage van het all-in bruto jaarinkomen - één vast bedrag wordt afgesproken voor een bepaalde periode dat zal worden gezocht naar kandidaten, welk bedrag dus volledig verschuldigd is na ommekomst van de periode, ongeacht of een Kandidaat is aangenomen door de Opdrachtgever.
- 6.6. Het Tarief is de vergoeding voor de door Equipe geleverde Dienst. Alle bijkomende kosten, zoals de door de geselecteerde Kandida(a)t(en) in verband met de bij de Opdrachtgever gevoerde gesprekken, gemaakte reiskosten, kosten verbonden aan een eventuele (psychologische) test en advertentiekosten komen voor rekening van de Opdrachtgever.
- 6.7. De Opdrachtgever is het Tarief verschuldigd als bedoeld in lid 1 van dit artikel op het moment dat de Opdrachtgever een (arbeids)overeenkomst aangaat met de Kandidaat, dan wel het tarief als bedoeld in lid 4 van dit artikel op het moment dat de Kandidaat op een andere wijze werkzaamheden en/of diensten gaat verrichten bij of voor de Opdrachtgever, ongeacht hoe lang de periode van werving & selectie heeft geduurd en welke werkzaamheden Equipe heeft moeten verrichten. De Opdrachtgever is het Tarief

Artikel 7. Aangaan rechtstreekse (arbeids)verhouding Kandidaat

- 7.1. Tenzij in de Offerte of Overeenkomst andere termijnen of (boete)bedragen zijn genoemd, is het de Opdrachtgever niet toegestaan een door Equipe aangeboden of op enigerlei wijze geïntroduceerde Kandidaat in dienst te nemen of werkzaamheden te laten verrichten binnen 24 maanden na het intrekken, vervallen, beëindigen of (om welke reden dan ook) niet slagen van de Opdracht. In geval van overtreding of niet nakoming hiervan, heeft Equipe recht op een boete ter hoogte van het Tarief die op het moment van het aangaan van de arbeidsverhouding dan wel start van de werkzaamheden voor de Kandidaat zou gelden, onverlet het recht van Equipe om in plaats van de boete volledige schadevergoeding te vorderen.
- 7.2. Indien Opdrachtgever een door Equipe geïntroduceerde Kandidaat – zonder en voordat het Tarief aan Equipe is voldaan - introduceert bij een derde (waaronder begrepen groep en/of een aan Opdrachtgever gelieerde vennootschappen) en deze introductie resulteert in een arbeidsovereenkomst of andere vorm van tewerkstelling met dan wel voor die derde, dan is Opdrachtgever aan Equipe een verschuldigd een terstond opeisbare boete verschuldigd ter hoogte van € 30.000 exclusief btw, onverlet het recht van Equipe om in plaats van de boete volledige schadevergoeding te vorderen.

DEEL C: artikel 8 tot en met 13

Artikel 8. Dienst inzet Zzp'ers

- 8.1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor in de Overeenkomst aangegeven tijdsduur of voor de duur van een project.
- 8.2. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand, tegen het einde van de Kalendermaand, tenzij Equipe Schriftelijk een andere termijn overeenkomt met de Opdrachtgever.
- 8.3. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
 - de andere Partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd of de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.
 - een aanmerkelijk deel van de bezittingen van de andere Partij executoriaal beslag wordt gelegd, dan wel conservatoir beslag en dit beslag niet binnen veertien dagen na beslaglegging wordt opgeheven.

Artikel 9. Tarief

- 9.1. De door de Opdrachtgever aan Equipe verschuldigde vergoeding voor de inzet van de Zzp'er aan Equipe wordt berekend door het overeengekomen Tarief te vermenigvuldigen met de door de Zzp'er gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Equipe op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft, ongeacht het daadwerkelijk aantal door de Zzp'er gewerkte uren. Reiskosten

en overige onkosten worden separaat in rekening gebracht door Equipe. Over de totale door de Opdrachtgever aan Equipe te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.

Artikel 10. Inzet Zzp'ers

- 10.1. De Dienst wordt uitgevoerd door de Zzp'er die naar het inzicht van Equipe het meest gekwalificeerd is om (dat deel van) de Dienst uit te voeren. Opdrachtgever kan aan de initiële inzet van een bepaalde Zzp'er geen rechten ontleen. Het staat Equipe vrij om desgewenst voor vervanging te zorgen.
- 10.2. De vervanger van Zzp'er dient aan dezelfde objectieve en noodzakelijke kwalificaties te voldoen als Zzp'er.

Artikel 11. Arbeidsomstandigheden, AVB-verzekering en vrijwaring

- 11.1. Equipe is niet betrokken bij de uitvoering van de werkzaamheden. De Opdrachtgever is derhalve jegens Equipe verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 11.2. Opdrachtgever is verplicht zich deugdelijk te hebben verzekerd tegen schade veroorzaakt of geleden door de Zzp'er in verband met het uitvoeren van de Dienst op een locatie van Opdrachtgever.
- 11.3. Zzp'er voert de werkzaamheden zelfstandig uit, naar eigen inzicht, en zonder leiding en toezicht van Equipe en/of Opdrachtgever. Er is aldus geen sprake van een arbeidsovereenkomst of (fictieve) dienstbetrekking. Mocht Equipe op enig moment onverhoopt worden geconfronteerd met één of meer (na)heffingsaanslagen loonbelasting of sociale premies in verband met onderhavige overeenkomst, dan vrijwaart Opdrachtgever Equipe voor eventuele aanspraken loonbelasting en de premies volksverzekeringen, met inbegrip van boetes en kosten rechtsbijstand.

Artikel 12. Overname

- 12.1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Zzp'er verstaan:
 - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Zzp'er;
 - het laten ter beschikking stellen van de Zzp'er door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Zzp'er met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 12.2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Zzp'er tevens verstaan:
 - de Zzp'er die bij Equipe is ingeschreven;
 - de Zzp'er die door Equipe is voorgesteld aan en/of in contact gebracht is met de Opdrachtgever;
 - de Zzp'er wiens werkzaamheden minder dan twaalf maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever zijn geëindigd.
- 12.3. De Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Zzp'er indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
- 12.4. De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Zzp'er aangaan indien en voor zover de (model)overeenkomst tussen de Zzp'er enerzijds en Equipe (of de derde) anderzijds niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover de Opdrachtgever de Overeenkomst met Equipe niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.
- 12.5. De Opdrachtgever brengt Equipe zo spoedig mogelijk Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Zzp'er een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door Opdrachtgever met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
- 12.6. Indien een Zzp'er door tussenkomst van Equipe aan de mogelijke Opdrachtgever is aangedragen en deze mogelijke Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die Zzp'er binnen twaalf maanden nadat die Zzp'er is voorgesteld, een (indirecte) arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie, is deze Opdrachtgever aan Equipe een direct opeisbare, niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd ter hoogte van 25% van het (Opdrachtgevers)tarief dat door Equipe in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Zzp'er als deze via Equipe werkzaamheden zou hebben verricht voor de

Opdrachtgever en wel voor de duur van 1560 uur minus de – op basis van de Overeenkomst – reeds door de Zzp'er gewerkte uren, met als minimumvergoeding een bedrag van € 7.500,-- (ex BTW). De Opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Zzp'er door Equipe is aangedragen bij de Opdrachtgever. Of de Opdrachtgever de Zzp'er al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Zzp'er hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Zzp'er – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd. Indien in de Offerte of Overeenkomst andere bedragen en/of termijnen worden genoemd, geldt hetgeen is opgenomen in de Offerte of Overeenkomst.

Artikel 13. Facturatie en tijdverantwoording

- 13.1. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels het urenregistratieformulier dat per e-mail wordt gestuurd.
- 13.2. De Opdrachtgever dient ervoor zorg te dragen dat hij de uren tijdig accordeert zodat Equipe aansluitend aan de week dat de zzp'er diensten heeft verricht over de tijdverantwoording beschikt. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Equipe wordt verstrekt.
- 13.3. Indien en voor zover de uren op de factuur van de Zzp'er niet overeenkomen met de (digitale) tijdverantwoording van de Opdrachtgever, is Equipe gerechtigd de uren vast te stellen overeenkomstig de factuur van de Zzp'er, tenzij de Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.

VERVOLG DEEL A: ALGEMENE BEPALINGEN (artikel 14 tot en met 18)

Artikel 14. Betaling

- 14.1. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan Equipe verschuldigd is geworden, binnen 14 dagen na (deel)factuurdatum op een door Equipe aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door de Opdrachtgever te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
- 14.2. Uitsluitend betaling aan Equipe of aan een door Equipe uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werkt bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan Zzp'ers of Kandidaten – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Zzp'ers of Kandidaten zijn onverbindend tegenover Equipe en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
- 14.3. Indien de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Opdrachtgever deze bezwaren binnen 7 dagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan Equipe kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan.
- 14.4. De Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens Equipe op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op Equipe. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven de Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
- 14.5. Indien de Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. De Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 14.6. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke Equipe moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij Equipe aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt, in welk geval Equipe dat meerdere tevens van Opdrachtgever kan vorderen – met een minimum van € 1.500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.

- 14.7. Tenzij door Equipe anders aangegeven, strekken betalingen van de Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Equipe kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Indien het Equipe wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is Equipe gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Equipe daaraan gehoor te geven.
- 14.8. Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 14.9. Indien de Opdrachtgever het bepaalde in lid 1 niet naleeft dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van Equipe als bedoeld in lid 7 van dit artikel, is Equipe gerechtigd:
- a. om de Overeenkomst met de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Opdrachtgever, wanneer Equipe hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden; of
 - b. haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 14.10. Alle in de Overeenkomst, Offerte en deze Algemene Voorwaarden genoemde bedragen zijn exclusief btw.

Artikel 15. Vrees niet nakoming

- 15.1. Indien na het sluiten van de Overeenkomst Equipe ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens Equipe uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Hiervan is onder meer sprake (maar hiertoe niet beperkt) in geval van faillissement of surseance van betaling van Opdrachtgever of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, in geval een besluit tot ontbinding of fusie van of door de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, of de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens Equipe niet nakomt. Equipe is steeds gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen te verlangen.
- 15.2. Equipe is in dat geval bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Equipe daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en/of kosten die daardoor op enige wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 15.3. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade van Equipe die voortvloeit uit een situatie zoals beschreven in lid 1 en 2 van dit artikel.

Artikel 16. Overmacht en opschortingsrecht

- 16.1. Equipe kan niet gehouden worden tot het nakomen van enige verplichting, daaronder begrepen enige wettelijke en/of overeengekomen (garantie)verplichting, indien Equipe daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht aan de zijde van Equipe wordt onder meer verstaan: overmacht van toeleveranciers van Equipe, oorlog, oorlogsgevaar, epidemieën, pandemieën, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, ongeval of ziekte van personeel, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering, bedrijfsstoring, storing van internet, datanetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten, (cyber) crime (cyber)vandalisme, algemene vervoersproblemen en door Equipe onvoorziene problemen en elke andere omstandigheid die niet uitsluitend van de wil van Equipe afhankelijk is.

- 16.2. Equipe zal Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte brengen van een in het vorige lid van dit artikel bedoelde situatie. Indien de situatie van overmacht van tijdelijke aard is, zullen de op Equipe rustende verplichtingen uit de Overeenkomst worden opgeschort voor de periode dat deze situatie voortduurt.
- 16.3. Indien Equipe door omstandigheden, opgekomen als hiervoor genoemde bedoeld, gedurende een periode van 3 maanden verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Opdrachtgever dient in dat geval de door haar aan Equipe verschuldigde vergoedingen, welke betrekking hebben op de periode voor de overmachtstoestand, aan Equipe te betalen.
- 16.4. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de op haar rustende verplichtingen geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 16.5. Indien sprake is van een situatie van overmacht dan wel van een situatie dat de overeenkomst geheel of gedeeltelijk wordt ontbonden als gevolg van overmacht, is Equipe niet gehouden tot enige schadevergoeding jegens Opdrachtgever en/of derden.
- 16.6. Eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.

Artikel 17. Aansprakelijkheid

- 17.1. Equipe zal zich redelijkerwijs inspannen tijdig een potentieel geschikte Kandidaat aan te bieden. Equipe schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Equipe om welke reden dan ook niet of niet tijdig een Kandidaat kan aanbieden.
- 17.2. Uitsluitend de Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke beslissing om met een door Equipe geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan en voor de inhoud van die (arbeids)overeenkomst. Equipe is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, welke direct of indirect is of wordt veroorzaakt door de door Equipe geleverde Kandidaat.
- 17.3. Equipe is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde Kandidaat geen arbeidsverhouding met de Opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) eindigt of wordt beëindigd.
- 17.4. Equipe is niet aansprakelijk indien de Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de Opdrachtgever, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid van Equipe. Onverminderd het hiervoor bepaalde is een eventuele aansprakelijkheid van Equipe beperkt tot hetgeen in artikel 7 van de Algemene Voorwaarden is bepaald.
- 17.5. Equipe is niet aansprakelijk voor enige schade en/of kosten die mogelijk voortvloeien in verband met handelen en/of nalaten van de Zzp'er, tenzij sprake is van opzet of grove nalatigheid van Equipe. De Opdrachtgever vrijwaart Equipe voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of kosten.
- 17.6. Indien – in weerwil van de voorgaande leden van dit artikel - in rechte of anderszins komt vast te staan dat Equipe jegens de Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
 - a. De totale aansprakelijkheid van Equipe wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of op welke rechtsgrond dan ook, daaronder uitdrukkelijk begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met Opdrachtgever overeengekomen verplichting, is beperkt tot vergoeding van directe schade. Onder directe schade wordt alleen verstaan schade welke het gevolg is van beschadiging of vernietiging van een zaak (reparatiekosten of vervangingskosten).
 - b. Equipe is nimmer aansprakelijk voor de door de Opdrachtgever geleden indirecte schade waaronder mede wordt verstaan (maar niet beperkt hiertoe): gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, vermindering van goodwill, schade als gevolg van aanspraken van afnemers van Opdrachtgever, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van Equipe verband houdende met vernietiging of verlies van gegevens of documenten;
 - c. Equipe is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Equipe is uitgegaan van door of namens de Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/ hulpmiddelen en informatie;

- d. de aansprakelijkheid van Equipe, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover de Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Equipe in voorkomend geval uitkeert;
- e. in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van Equipe – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van Equipe, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,
 - uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van het Tarief dat voor de Dienst in rekening is gebracht bij Opdrachtgever;
 - uit andere hoofde is beperkt tot een bedrag van € 5.000,- per aanspraak; waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van Equipe te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 25.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.
- 17.7. Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van de bedrijfsleiding van Equipe.
- 17.8. Alle ondergeschikten, de vennootschap(pen) waarmee Equipe in een groep is verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW, opdrachtgevers en relaties van Equipe kunnen zich tegenover de Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Equipe beroepen op de bovenstaande bepalingen.
- 17.9. Het bepaalde in dit artikel evenals alle andere beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid genoemd in deze Algemene Voorwaarden gelden mede ten gunste van alle (rechts)personen waarvan Equipe zich bij de uitvoering van de Overeenkomst bedient.
- 17.10. Schade waarvoor Equipe aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 dagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan Equipe gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden.
- 17.11. Een aansprakelijkheidsvordering jegens Equipe vervalt 12 maanden nadat de Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 18. Geheimhouding

- 18.1. Partijen zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 18.2. Equipe zal op verzoek van de Opdrachtgever de Zzp'er en/of Kandidaat verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend wordt, tenzij op de Zzp'er en/of Kandidaat een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 18.3. Het staat de Opdrachtgever vrij om de Zzp'er en/of Kandidaat rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De Opdrachtgever informeert Equipe over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Equipe.
- 18.4. Equipe is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Zzp'er en/of Kandidaat.

Artikel 19. Toepasselijk recht en forumkeuze

- 19.1. Op deze Algemene Voorwaarden, alle rechtsverhoudingen tussen Partijen en de Overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
- 19.2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de Rechtbank Limburg, locatie Maastricht, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Equipe te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

Deze Algemene Voorwaarden werden op 21 februari 2022 gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel.